



Plano de Atividades e Orçamento 2026

Conteúdo

1. Introdução	2
2. Órgãos Sociais.....	3
3. Enquadramento.....	4
4. Respostas Sociais e Serviços.....	6
5. Recursos Humanos.....	8
6. Missão, Visão e Valores	10
7. Política de Qualidade	11
8. Objectivos e Metas 2026.....	12
9. Orçamento Previsional 2026.....	12
10. Avaliação e Monitorização	13
11. Conclusão	17
12. Assinaturas	17



Plano de Atividades e Orçamento 2026

1. Introdução

A Obra do Bem Estar Rural de Baião é uma Instituição Particular de Solidariedade Social que desenvolve a sua ação num contexto rural, promovendo o bem-estar, a inclusão social e o desenvolvimento comunitário. O concelho de Baião caracteriza-se por uma população envelhecida e pela dispersão geográfica das localidades, o que exige respostas sociais diversificadas e adaptadas à realidade rural. A Obra do Bem Estar Rural de Baião atua com base na cooperação comunitária e no reforço dos laços de solidariedade, procurando responder às necessidades das famílias e dos cidadãos mais vulneráveis.

O presente Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2026 reflete o compromisso da instituição com as famílias, as crianças, os idosos e toda a comunidade local, garantindo serviços de qualidade e proximidade.

Vivemos tempos de grande transformação social e económica, onde a desigualdade, a vulnerabilidade e a exclusão social estão a ser exacerbadas por fatores globais e nacionais. A inflação elevada, o aumento do custo de vida, a precariedade laboral e as consequências de crises globais, como as mudanças climáticas e os conflitos internacionais, têm impactado fortemente as famílias portuguesas, especialmente as mais fragilizadas. Neste contexto, as Instituições sociais emergem como um pilar de suporte vital para a sociedade.

Este Plano de Atividades para 2026 surge, assim, num cenário em que é imperativo reforçar o compromisso da Obra do Bem Estar Rural de Baião em prestar apoio à comunidade, adaptando as nossas respostas sociais às novas realidades e desafios. Mais do que nunca, é essencial garantir que os nossos serviços cheguem a quem mais precisa, promovendo a inclusão, o apoio às famílias, à terceira idade e às crianças, bem como a integração social e profissional dos mais desfavorecidos.

Neste contexto social adverso, acreditamos que é nosso dever reforçar o papel da nossa instituição como um agente de mudança positiva, trabalhando diariamente para promover uma sociedade mais justa e equitativa, onde ninguém seja deixado para trás. Este plano reflete a nossa visão de um futuro mais inclusivo e a nossa determinação em continuar a ser uma força ativa de solidariedade e esperança. Estamos convictos de que, com o apoio de todos os nossos parceiros, colaboradores e voluntários, conseguiremos, mais uma vez, fazer a diferença e cumprir a nossa missão.



Plano de Atividades e Orçamento 2026

2. Órgãos Sociais

Órgão/Nome	Associado	Cargo	Órgão
ASSEMBLEIA GERAL			
António Pinto	137	Presidente	Assembleia Geral
António José Teixeira Miranda	510	1.º Secretário	
Carlos Maria Pinto Pereira	145	2.º Secretário	
DIREÇÃO			
José Fernando Pereira Magalhães	171	Presidente	Direção
Alberto Cardoso	465	Vice-Presidente	
Daniel António Silva Guedes	538	Tesoureiro	
José Alberto Oliveira Monteiro	589	Secretário	
Helder Filipe Sousa Gomes Pereira	409	Vogal	
António Sérgio Barbosa Pereira	507	1.º Suplente	
Jorge Manuel Monteiro Sequeira	514	2.º Suplente	
José Fernando Madureira dos Santos	152	3.º Suplente	
GONSELHO FISCAL			
Iraci Paula Miranda Rodrigues	476	Presidente	Conselho Fiscal
Luciana Valério Pinto	506	Vice-Presidente	
Vitor Manuel Sousa Oliveira	286	Secretário Relator	
José de Sousa Carneiro Pereira	24	1.º Suplente	
Armando Monteiro Costa	386	2.º Suplente	
Elisa Valério de Pinho Pinto	585	3.º Suplente	



Plano de Atividades e Orçamento 2026

3. Enquadramento

O ambiente externo abrange fatores que estão fora do nosso controle, mas cuja análise é fundamental para identificar tendências que podem traduzir-se em oportunidades e ameaças. Estes elementos externos, ainda que imprevisíveis, têm impacto direto na nossa atuação e, por isso, merecem ser observados com atenção.

Por outro lado, o ambiente interno está sob nossa influência direta, podendo ser gerido e moldado conforme as nossas capacidades. Este ambiente é caracterizado pelos nossos pontos fortes e pontos fracos, sendo essencial entendê-los para aprimorar a nossa atuação.

O principal objetivo da análise SWOT é relacionar todos esses fatores – externos e internos – de forma a definir ações futuras que possam orientar nossa intervenção estratégica.

Após uma reflexão conjunta sobre a situação atual da OBER, chegamos às seguintes conclusões no que concerne à análise de contexto:

Análise externa

OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
Candidaturas a fundos europeus	Baixa Comparticipação do estado
Procura de respostas sociais (Creche e 3ª idade)	Baixos rendimentos das famílias/ clientes
Boa imagem comunitária	Aumento dos custos de vida
Formações existentes	Elevado custos de manutenção com Equipamentos e Edificado



Plano de Atividades e Orçamento 2026

Análise interna

OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
Boa localização das respostas sociais	Edificado e Equipamentos degradados
Competência e flexibilidade dos RH	Dificuldade de recrutamento de RH especializado
Reconhecimento pela comunidade	RH envelhecidos
Focalização nas necessidades e bem estar das pessoas	

A análise SWOT apresentada evidencia pontos cruciais que influenciam o contexto estratégico da instituição. Com base nestes dados, é possível elaborar uma conclusão que destaca os caminhos a serem seguidos para aproveitar as oportunidades, potencializar as forças, minimizar as fraquezas e mitigar as ameaças.

A OBER encontra-se numa posição vantajosa devido a fatores internos positivos, como a boa localização, a competência e flexibilidade dos seus recursos humanos, e o reconhecimento pela comunidade, o que lhe confere uma imagem institucional forte. Essas forças permitem, à instituição, focar-se nas necessidades e no bem-estar das pessoas, o que pode ser ainda mais explorado para se diferenciar no mercado.

As oportunidades externas, como a possibilidade de candidaturas a fundos europeus e o estabelecimento de parcerias, devem ser aproveitadas para financiar melhorias no edificado e equipamentos, áreas que atualmente representam uma fraqueza significativa

No entanto, é necessário enfrentar ameaças externas como a baixa participação estatal e o aumento do custo de vida, que impactam diretamente o poder de compra das famílias e, conseqüentemente, a sustentabilidade financeira da instituição. Estratégias para aumentar a eficácia dos recursos, diversificar as fontes de receita e fortalecer as parcerias podem ajudar a mitigar esses riscos.

Internamente, a OBER deve atuar para superar as fraquezas relacionadas com o edificado e equipamentos degradados e com os recursos humanos envelhecidos.

Em resumo, a instituição deve adotar uma estratégia que alavanque as suas forças para aproveitar as oportunidades disponíveis, enquanto implementa ações para mitigar as ameaças e reduzir o impacto das suas fraquezas. Esta abordagem permitirá manter a sua boa imagem e responder de forma eficaz às exigências crescentes dos clientes e do mercado.



Plano de Atividades e Orçamento 2026

4. Respostas Sociais e Serviços

Pré - Escolar

A Lei-Quadro da Educação Pré-Escolar estabelece como princípio geral que “a educação pré-escolar é a primeira etapa da educação básica no processo de educação ao longo da vida, sendo complementar da ação educativa da família, com a qual deve estabelecer estreita relação, favorecendo a formação e o desenvolvimento equilibrado da criança, tendo em vista a sua plena inserção na sociedade como ser autónomo, livre e solidário” (Lei quadro da Educação Pré Escolar).

A resposta social Pré Escolar, encontra-se distribuída pelas freguesias de Campelo, Gove, Santa Marinha Zezere e Ancede, com acordo e capacidade para 134 crianças, funciona com 8 salas de formação heterogénea.

As salas do Gove e Campelo, não se encontram com a totalidade de vagas preenchida, com base no ano lectivo 2025/2026.

Creche

Tendo sempre presente esta característica sistémica do processo educativo, podemos considerar que a Creche é um equipamento de natureza socioeducativa, destinado a acolher crianças até aos 3 anos de idade, e que tem como principal objetivo, a colaboração com a família na promoção do desenvolvimento da criança.

A OBER dispõe de 2 Creches localizadas em Campelo e Gove, com capacidade para 74 crianças.

Centro de Dia

Um centro de dia é uma resposta social que oferece apoio a idosos durante o dia, permitindo que permaneçam no seu meio familiar e social, ao mesmo tempo que recebem cuidados de higiene, refeições, acompanhamento terapêutico e socialização. Os objectivos são a manutenção da autonomia, a prevenção da dependência e a promoção da qualidade de vida, através de Atividades diversas, sejam físicas, cognitivas ou de lazer, para que regressem a casa no final do dia.

A OBER dispõe de um Centro de Dia, localizado no Lugar do Prenhê - Campelo, com capacidade para 20 utentes.

Apoio Domiciliário Alargado

A Resposta Social de Apoio Domiciliário Alargado consiste em prestar cuidados individualizados e personalizados, no domicílio, sete dias por semana, a idosos e famílias, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida dos mesmos, evitando ou retardando a



Plano de Atividades e Orçamento 2026

institucionalização. Este serviço pretende assegurar aos indivíduos e famílias a satisfação das suas necessidades básicas, prestar cuidados de ordem física e apoio psicossocial de modo a contribuir para o seu equilíbrio e bem-estar e colaborar na prestação de cuidados de saúde.

A OBER dispõe de um Serviço de Apoio Domiciliário Alargado, para um total de 30 utentes, abrangendo as freguesias de Campelo e Ovil, Ancede, Grilo, Loivos do Monte, Teixeira e Gestação.

Centro de Convívio

Um centro de convívio é um espaço de apoio social e ocupação de tempos livres, geralmente para seniores, que oferece atividades recreativas, culturais e de lazer para promover a integração na comunidade e combater o isolamento social. O seu objetivo é manter as capacidades físicas e cognitivas, fomentar relações interpessoais e oferecer atividades que permitam aos utentes regressarem a casa no final do dia.

Neste momento encontra-se em fase de finalização das obras em curso, para a deslocalização da resposta social, da freguesia de Campelo, para a freguesia de Ancede, mais propriamente, para a Escola do Convento. O Acordo de Cooperação, pressupõe um total de 15 utentes.

Quadro de Taxa de Ocupação - Respostas Sociais OBER

Valência	Morada	Acordo de Cooperação	Utentes a Frequentar
JI CAMPELO	Rua Eng ^o Adelino Amaro da Costa, nº 138 / 4640-131 Campelo Baião	69	61
JI ANCEDE	Rua Santo André nº 896 / 4640-036 Valbom - Ancede	24	24
JI GOVE	Lugar da Portela - Touças 4640-270 Gove	48	30
JI STA. MARINHA	Av. da Igreja, nº 32 / 4640-465 Santa Marinha Zêzere	24	22
	Totais	165	137
	% de Ocupação	83,03	

CRECHE "OS TRAQUINAS" II	Travessa do Sol, nº 22 / 4640- 270 Gove	39	39
--------------------------	---	----	----



Plano de Atividades e Orçamento 2026

CRECHE "OS TRAQUINAS" I	Praça D. Manuel de Castro - S/N Campelo 4640-131 Campelo	35	35
	Totais	74	74
	% de Ocupação	100,00	

CENTRO DE DIA	Lugar de Pranho - 4640 - 125 Campelo Baião	20	20
SAD	Lugar de Pranho - 4640 - 125 Campelo Baião	30	30
	Totais	50	50
	% de Ocupação	100,00	

5. Recursos Humanos

Os recursos humanos de uma organização são o motor da evolução, estratégia e qualidade dos serviços que são prestados aos clientes. A OBER mantém o objetivo de melhorar as competências e o desempenho dos colaboradores, promovendo uma atualização dos seus conhecimentos.

A OBER assume a responsabilidade de ter um número adequado de colaboradores nos seus quadros, tendo em conta as necessidades específicas dos clientes e o tipo de cuidados de que carecem, bem como o cumprimento legal, subjacentes aos Acordos de Cooperação, celebrados com a Segurança Social.

Os recursos humanos, continuam a apostar nos apoios e no mercado protegido existentes no IEFP como os CEI's, CEI+ e os Estágios Profissionais, dando oportunidades aos jovens recém formados, aos mais desfavorecidos no mercado de trabalho e a portadores de deficiência.



Plano de Atividades e Orçamento 2026

Quadro Explicativo do RH da OBER

Valência	RH												
	Educadora infância	Aux. Ação Educativa	Aux. de Ação Direta	Cozinha	Aux. Serviços Gerais	Admin.	Ani. Sócio-Cultural	Téc. Oc. Tempos Livres	Diversos (Motorista)	IEFP	Contrato Sem Termo	Contrato a Termo Certo	Total
JI CAMPELO	3	3		1	2				1	1	10		10
JI ANCEDE	1	1			1						2	1	3
JI GOVE	2	2			2						6		6
CRECHE "OS TRAQUINAS" II	2	4		2	1						8	1	9
CRECHE "OS TRAQUINAS" I	2	5			1					1	8		8
JI STA. MARINHA	1	1			1					1	3		3
CENTRO DE DIA			2	1	1		1				5		5
SAD			4	1						2	5		5
SECRETARIA, DIREÇÃO TÉCNICA						2		1	1		4		4
	11	16	6	5	9	2	1	1	2	5	51	2	53



Plano de Atividades e Orçamento 2026

6. Missão, Visão e Valores

MISSÃO

Somos uma Organização do Terceiro Setor da economia, centrada nos Direitos da Pessoa Humana, que responde às necessidades da comunidade, de forma proactiva, promove a cidadania e a solidariedade, contribuindo decisivamente para o desenvolvimento sócio local.

VISÃO

A OBER afirmar-se-á pela melhoria contínua da qualidade e da excelência de serviços, de uma forma empreendedora e sustentável, reconhecida por quem a conhece e por quem queremos que a conheça.

VALORES

Solidariedade - Assunção da responsabilidade na contribuição para a resolução dos problemas dos cidadãos.

Individualidade - Respeito pela dignidade da Pessoa (valores, crenças, etnia, ideologias, privacidade...).

Profissionalismo - Competência, responsabilidade, ética e zelo.

Excelência - Elevado padrão de qualidade percebida pelos Clientes externos e internos.

Participação - Capacitação da Pessoa como agente do seu processo de desenvolvimento. Promoção da Intergeneracionalidade.

Inovação - Encontrar respostas para os problemas sociais emergentes.



Plano de Atividades e Orçamento 2026

7. Política de Qualidade

A política da Qualidade reflete o compromisso com o cumprimento dos Princípios da Qualidade, de acordo com os referenciais aplicáveis. São princípios de qualidade da OBER:

Focalização no Cliente, visando a satisfação das suas necessidades e expectativas.

Prática permanente duma efetiva relação de confiança e satisfação com os colaboradores, parceiros e fornecedores.

Focalização na sustentabilidade económica e financeira da Organização.

Revisão periódica do sistema de gestão da qualidade em busca de oportunidades de melhoria.

Garantia de uma Política da Qualidade entendida e assumida por todos os colaboradores.



Plano de Atividades e Orçamento 2026

8. Objectivos e Metas 2026

Resposta Social	Descritivo	Valor
Pré-Escolar de Campelo	Colocação de piso vinílico nas salas dos 3 e 4 anos	4,500.00€
Pré-Escolar de Campelo	Colocação de Sistema de Climarização nas Salas dos 3, 4 e 5 anos	12,000.00€
Pré-Escolar de Santa Marinha Zêzere	Colocação de parque infantil	3,500.00€
Pré-Escolar de Ancede	Colocação de parque infantil	3,500.00€
Pré-Escolar do Gove	Colocação e adaptação ao parque infantil existente	2,000.00€
Serviços Administrativos	Colocação de Sistema de Climatização	2,000.00€
Centro de Convívio de Ancede	Mobiliário para equipar resposta social	2,500.00€
Centro de Dia	Colocação de abrigo exterior para entrada dos utentes	1,000.00€
Pré-Escolar de Campelo	Pintura do edifício	30,000.00€

9. Orçamento Provisional 2026

A concretização do Plano de Atividades para um determinado período assenta em pressupostos e projeções financeiras, pelo que o orçamento, desde que elaborado em coerência com o Plano, assume-se como a mais importante ferramenta de gestão. Nesta conformidade, o acompanhamento e análise permanente dos desvios face ao previsto constituem um instrumento de avaliação de desempenho e de controlo das várias áreas funcionais da OBER. A apresentação do presente orçamento encontra-se estruturada em três mapas específicos, designadamente a demonstração de resultados por naturezas, o *cash flow* de exploração, resumo de rendimentos e gastos e os investimentos previstos.



Plano de Atividades e Orçamento 2026

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS - PREVISIONAL - 2026

Unidade Monetária: Euro

RENDIMENTOS E GASTOS	ANO 2026
Vendas e serviços prestados	1.433.902
Subsídios à exploração	185.585
Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	(118.000)
Fornecimentos e serviços externos	(220.100)
Gastos com o pessoal	(1.151.500)
Outros rendimentos	23.481
Outros gastos	(100.700)
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamentos e impostos	52.668
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	(43.668)
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)	9.000
Juros e rendimentos similares obtidos	0
Juros e gastos similares suportados	(9.000)
Resultado antes de impostos	(0)
Imposto sobre o rendimento do período	0
Resultado líquido do período	(0)

CASH FLOW DE EXPLORAÇÃO - PREVISIONAL

Gastos de depreciação e de amortização	43.668
Provisões	0
Aquisições de Ativos Fixos Tangíveis	(61.000)
Cash flow de exploração	(17.332)



Plano de Atividades e Orçamento 2026

ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2026

Rendimentos

Comparticipações dos Utentes	215.500,00 €	
Quotas dos Associados	1.000,00 €	
Comparticipações do Centro Regional	1.217.402,21 €	
Câmara Municipal	10.000,00 €	
Instituto Emprego e F. Profissional (estágios e CEI)	25.000,00 €	
Instituto português do Desporto	1.500,00 €	
Rendimento de Imóveis - Rendas	2.500,00 €	
Donativos em espécie - Banco Alimentar	15.000,00 €	
Donativos de diversas Entidades	34.085,18 €	
Reembolso IVA	3.000,00 €	
Amortização Subsídio ao Investimento	17.980,95 €	
Formação - FSE	100.000,00 €	
Total dos Recebimentos		1.642.968,34 €



Plano de Atividades e Orçamento 2026

ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2026

GASTOS

Géneros Alimentares-Compra	103.000,00 €	
Géneros Alimentares-oferta B. Alimentar	15.000,00 €	118.000,00 €
Trabalhos especializados	26.000,00 €	
Honorários	12.000,00 €	
Conservação e reparação	35.000,00 €	
Ferramentas e Utensílios	4.000,00 €	
Material Escritório	5.000,00 €	
Material Didático	6.500,00 €	
Electricidade	22.000,00 €	
Combustíveis	51.000,00 €	
Água	8.200,00 €	
Deslocações dos Utentes	7.000,00 €	
Rendas e Alugueres	13.500,00 €	
Comunicação	3.200,00 €	
Seguros (Carrinhas e Edifícios)	8.000,00 €	
Produtos de Higiene e Limpeza	17.000,00 €	
Encargos Saúde C/Utentes	1.000,00 €	
Diversos(Portagens, Publicidade. Serviços eventuais etc..)	700,00 €	220.100,00 €
Custos com o Pessoal	1.151.500,00 €	
Amortizações(desgaste do Edifício e Equipamento)	43.668,35 €	
Juros de empréstimos bancários	9.000,00 €	
Quotas	700,00 €	
Formação - FSE	100.000,00 €	
Total dos Gastos	1.642.968,34 €	
Resultado Líquido do Exercício	- €	



Plano de Atividades e Orçamento 2026

INVESTIMENTOS PARA ANO DE 2026

A Instituição prevê para o ano de 2026 um investimento no valor total de **61 000€**, para intervenções nos seguintes equipamentos:

Pré-Escolar de Campelo	Colocação de piso vinílico nas salas dos 3 e 4 anos	4,500.00€
Pré-Escolar de Campelo	Colocação de Sistema de Climarização nas Salas dos 3, 4 e 5 anos	12,000.00€
Pré-Escolar de Santa Marinha Zêzere	Colocação de parque infantil	3,500.00€
Pré-Escolar de Ancede	Colocação de parque infantil	3,500.00€
Pré-Escolar do Gove	Colocação e adaptação ao parque infantil existente	2,000.00€
Serviços Administrativos	Colocação de Sistema de Climatização	2,000.00€
Centro de Convívio de Ancede	Mobiliário para equipar resposta social	2,500.00€
Centro de Dia	Colocação de abrigo exterior para entrada dos utentes	1,000.00€
Pré-Escolar de Campelo	Pintura do edifício	30,000.00€



Plano de Atividades e Orçamento 2026

10. Avaliação e Monitorização

A execução do presente plano será acompanhada e avaliada de forma contínua, através de reuniões internas trimestrais e relatórios semestrais. Serão analisados indicadores quantitativos e qualitativos relativos à execução das atividades e à satisfação dos utentes e colaboradores.

11. Conclusão

O Plano de Atividades e Orçamento 2026 reflete o compromisso da Obra do Bem Estar Rural de Baião com o bem-estar das pessoas e o desenvolvimento sustentável do território. A instituição continuará a investir na qualidade dos seus serviços e na valorização das relações humanas, pilares fundamentais da sua ação social.

12. Assinaturas

Presidente da Direção	_____
Vice-Presidente	_____
Tesoureiro	_____
Vogal	_____
Data	___/___/2025